



OTOČKA RAZVOJNA AGENCIJA

KLASA: 110-03/21-01/01

URBROJ: 2188/08-10-01/1-21-1

Otok, 14. prosinca 2021.

Na temelju članka 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19) i članka 23. Statuta Otočke razvojne agencije KLASA: 012-03/14-01/01, URBROJ: 2188/08-08-01/1-14-1 od 1. rujna 2014. godine, Odluke o izmjeni i dopuni Statuta Otočke razvojne agencije KLASA:012-03/21-01/01, URBROJ: 2188/08-10-01-21-5 od 26. travnja 2021. godine, Statuta Otočke razvojne agencije - pročišćeni tekst, KLASA:012-03/21-01/01, URBROJ: 2188/08-10-01-21-6 od 11. svibnja 2021. godine, Upravno vijeće Otočke razvojne agencije na 28. sjednici održanoj 14. prosinca 2021. godine, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA

PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu, KLASA: 110-03/18-01/01, URBROJ: 2188/08-10-01/1-18-2 od 5. travnja 2018. godine, u članku 4., stavku 1. ispred riječi suglasnost dodaje se riječ „prethodnu“.

Članak 2.

U članku 5. stavku 1. iza riječi Agenciji briše se zarez i dodaje riječ „i“.
Stavak 2. i 3. se brišu.

Članak 3.

U članku 6., stavku 3. riječ posebnim zamjenjuje se riječju „potrebnim“.
U stavku 4. , iza riječi poslovima dodaje se riječ „ili“.

Članak 4.

U članku 30. stavku 3. ispred riječi suglasnost dodaje se riječ „prethodnu“.

Članak 5.

Iza članka 33. dodaje se članak 33a koji glasi:

Za natprosječne rezultate u radu zaposlenik može svake godine ostvariti dodatak za uspješnost u radu.

Dodatak iz stavka 1. ovog članka može iznositi najviše tri plaće zaposlenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak na plaću.

Odluku o dodatku iz članka 1. za svakog pojedinog zaposlenika donosi ravnatelj, a za ravnatelja Upravno vijeće.

Odluka iz stavka 3. donosi se na temelju sljedećih kriterija:

- kvaliteta obavljenih poslova viša od prosjeka (rezultati rada u kojima je složenost, težina i sadržajnost obavljenih poslova, odnosno iskazana stručnost i praktična vještina viša od uobičajene (prosječne) za takvu vrstu poslova)
- opseg obavljenih poslova veći od prosjeka (prelazi uobičajeni opseg obavljanja poslova, rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog zaposlenika u tijeku radnog vremena u neprekinutom trajanju od 15 dana)
- uspješno i pravodobno rješavanje iznimno kompleksnog predmeta koji je od velikog značaja za djelatnost Agencije i Grada Otoka
- odnos prema radu (samoinicijativnost, pravodobnost i kreativnost obavljenih poslova, odgovornost prema radu, zalaganje i postignuti rezultati u pogledu stručnog usavršavanja u tijeku rada i odnos prema strankama).

Natprosječni rezultati zaposlenika mogu se utvrditi ako je ispunjeno najmanje tri kriterija iz stavka 4. ovoga članka.

Članak 6.

U članku 38. stavku 1. mijenja se i glasi:

„Zaposleniku upućenom na službeno putovanje u zemlji pripada naknada prijevoznih troškova, dnevnica u iznosu na koji se prema propisima ne plaća porez i naknada troškova noćenja.

Članak 7.

U članku 39. stavku 2. riječ najmanjem zamjenjuje se riječju u „najvišem“.

Članak 8.

U članku 42. stavku 1., ispred riječi navršenih dodaje se riječ „svakih“, a riječ „plaće“ iza riječi prosječne se briše.

Članak 9.

Članak 43. se mijenja i glasi:

U povodu dana sv. Nikole zaposleniku će se isplatiti sredstva za poklon svakom djetetu do 15 godina starosti uključujući i djecu koja su u tekućoj godini navršila 15 godina starosti, sukladno odluci ravnatelja.

Članak 10.

Članak 44. se mijenja i glasi:

„Zaposlenici imaju pravo na isplatu prigodnih nagrada(božićnica, uskrsnica) sukladno odluci ravnatelja“.

Članak 11.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon objave na oglasnoj ploči Agencije.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Berislav Vučković, dipl. oec.



Ovaj Pravilnik objavljen
oglasnoj ploči Agencije
14. prosinca 2021. godine

